

การดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกองวิศวกรรมการแพทย์

ประจำปีงบประมาณ 2568

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู



กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ขั้นตอนที่ 1

ผู้บริหารและบุคลากรภายในกองวิศวกรรมการแพทย์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน 3 ประกาศ



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายอตุลย์ ชมันเชียว ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์ พร้อมด้วยบุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน กองวิศวกรรมการแพทย์ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ดังนี้


ปัญหาที่ยากแก่

๑. ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในองค์กร
๒. การตรงต่อเวลา และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
๓. ลดขั้นตอนระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
๔. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๕. ปรับปรุงสถานที่และสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน ให้น่าอยู่

ความดีที่ยากทำ

๑. มีจิตอาสาบริการประชาชน และทำความดีเพื่อแผ่นดิน
๒. ออกกำลังกายสม่ำเสมอ เพื่อสุขภาพที่ดี
๓. ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน
๔. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของกฎหมายและขององค์กร
๕. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาคุณภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามรถ เพื่อให้กองวิศวกรรมการแพทย์




ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กองวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกองวิศวกรรมการแพทย์ มีเจตนาพร้อมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างมีเกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมกัน ลูกจ้าง และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกองวิศวกรรมการแพทย์

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าวกองวิศวกรรมการแพทย์ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติตามหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ดำรงตนเป็นมนุษยชน โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นเหตุด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกคนของกองวิศวกรรมการแพทย์ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกัน



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไมรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) "กองวิศวกรรมการแพทย์ โสธะฮาด ร่วมต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายอตุลย์ ชมันเชียว ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์ พร้อมด้วยบุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวโดยสรุปสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงฉ้อโกง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากปฏิบัติหน้าที่ที่หาประโยชน์หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินส่วนตัวที่ได้รับสืบทอดหรือประโยชน์อื่นใด หรือข้อบังคับที่ออกโดยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย หรือข้อบังคับหรือระเบียบข้อบังคับโดยธรรมชธรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประกาศ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มี

รายชื่อบุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์
รับทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1 นายอตุลย์ ชมันเชียว	ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์	
2 นายบุญยืน อัญพิพัฒน์	วิศวกรเชี่ยวชาญ (ด้านวิศวกรรมการแพทย์)	
3 นายสละ กสิวิทย์	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ	
4 นายอนุภาพ ละออง	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ	
5 นายศุภชัย สิงห์	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ	
6 นายวิศักดิ์ นิลฉาย	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	
7 นางสาววิษุฒิชา ปานเนาว์	วิศวกรชำนาญการ	
8 นายอัญพิชชา อภินันท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	
นางสาววิภาดา สิงห์เพชร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
นางสาวริชดา ลงชา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
นายพิทร นิลออนดี	นักวิชาการพิเศษชำนาญการ	
นายไพฑูริย์ บินเพชร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
นายเป็ยพันธ์	เจ้าพนักงานพิเศษชำนาญงาน	
นายโตฉาย	เจ้าพนักงานพิเศษชำนาญงาน	
นายอมรเสฏกุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
ต้นดวงจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	



ขั้นตอนที่ 2

กำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
กองวิศวกรรมการแพทย์

ปัญหาที่อยากแก้

- การตรงต่อเวลา และความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน
- ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในองค์กร
- ลดขั้นตอนระยะเวลา ในการปฏิบัติงาน
- การใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า
- ปรับสถานที่และสิ่งแวดล้อม ในหน่วยงาน ให้น่าอยู่

คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
กองวิศวกรรมการแพทย์

ความดีที่อยากทำ

- มีจิตอาสาบริการประชาชน และทำความดีเพื่อแผ่นดิน
- ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสุขภาพที่ดี
- ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน
- มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของกฎหมายและองค์กร
- ส่งเสริมให้มีการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน

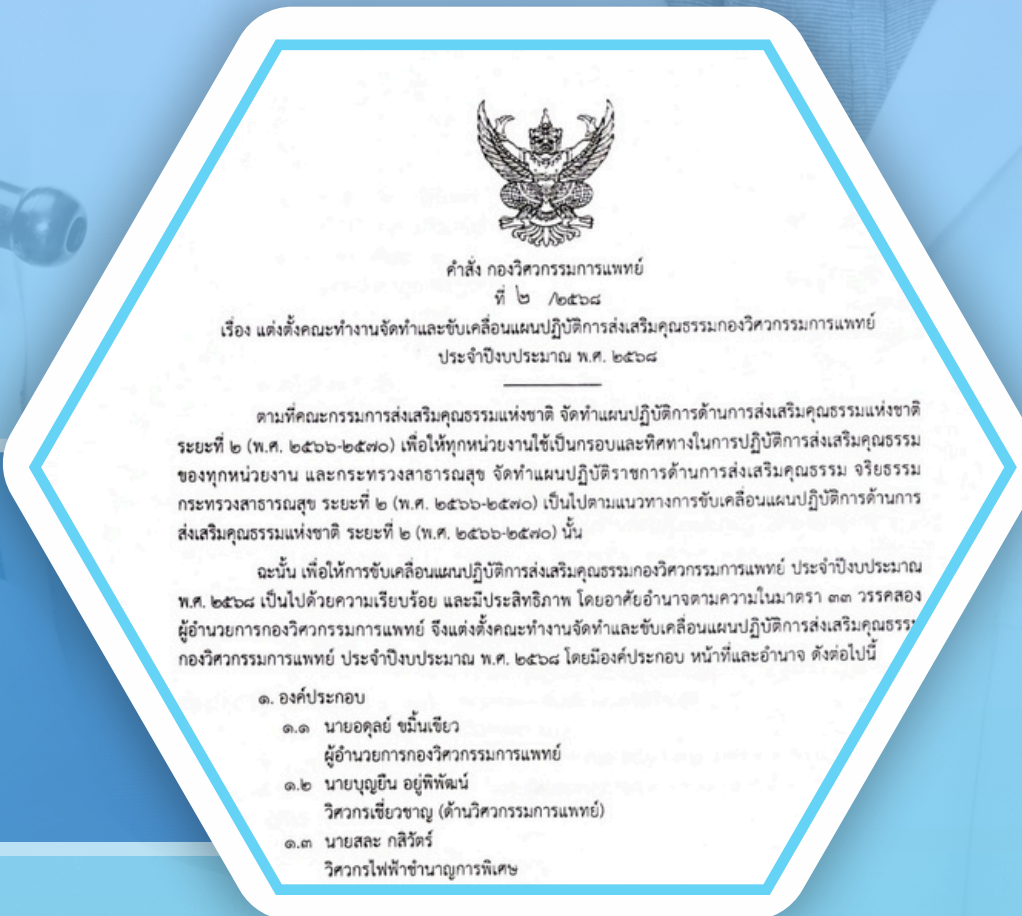
มีการกำหนดกิจกรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้และ ความดีที่อยากทำ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

****ผลลัพธ์**** พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปใน ทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

ขั้นตอนที่ 3

การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กอวศ.กรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป
สถานที่ตั้ง ๔๔/๓๓ กอวศ.กรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ถนนติ
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอัญชนก อมรมหากุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่
สังกัด กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทรศัพท์ ๐๒-๑๔๙๙-๕๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban_MED.@hss.mail.go.th LINE ID :
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)
กอวศ.กรมการแพทย์	๖๔	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ
๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๓	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๓	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม ๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	โครงการ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กอวศ.กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





ขั้นตอนที่ 4

การดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมต้นแบบ
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ตามเป้าหมายที่กำหนด



กิจกรรม 5 ส

การปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในที่ทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเกิดความสะอาด เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน

.. ผลลัพธ์ สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก
กองวิศวกรรมการแพทย์มีความเป็นระเบียบ
สะอาด เรียบร้อย ลดการแออัดและก่อให้เกิด
โรคภัยต่างๆ

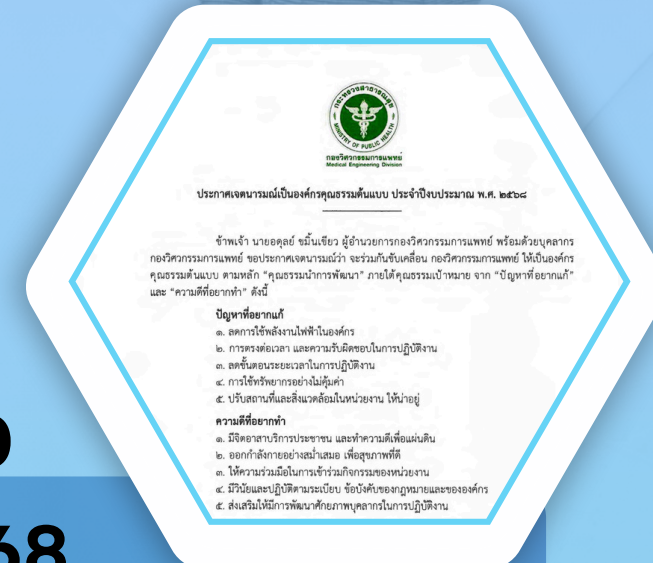


ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และลงนามในประกาศเจตนารมณ์

ผู้บริหารและบุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 3 ฉบับ เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2568

1. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

.. ผลลัพธ์ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนได้ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสไม่ยอมรับและทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบและร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตลอดจนป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



กิจกรรมลงพื้นที่ ตรวจสอบให้ความช่วยเหลือ โดยทีม MSERT กองวิศวกรรมการแพทย์

การลงพื้นที่ ตรวจสอบ ให้ความช่วยเหลือพร้อมรองรับสถานการณ์
ภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุข กรณีสถานการณ์อุทกภัย
วาตภัย และดินโคลนถล่ม และอื่นๆ โดยทีมวิศวกรรมการแพทย์ฉุกเฉิน
(Medical Supportive Emergency Response Team:
MSERT) กองวิศวกรรมการแพทย์

.. ผลลัพธ์ การดำเนินการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและ
หน่วยงานหรือสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการฟื้นฟูและซ่อมแซม
โครงสร้าง ระบบสาธารณูปโภค และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ได้รับ
ความเสียหายให้กลับมาใช้งานได้เต็มที่ประสิทธิภาพ



กิจกรรมลงพื้นที่ ตรวจสอบให้ความช่วยเหลือ โดยทีม MSERT กองวิศวกรรมการแพทย์



ข่าวประชาสัมพันธ์
กองวิศวกรรมการแพทย์

วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2567 (ฉบับที่ 104)

สบส. ส่งทีม MSERT (กองวิศวกรรมการแพทย์) ฟื้นฟู
รพ.ที่ได้รับผลกระทบน้ำท่วมในพื้นที่ภาคใต้

นายอดุลย์ ชื่นเขียว
ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์

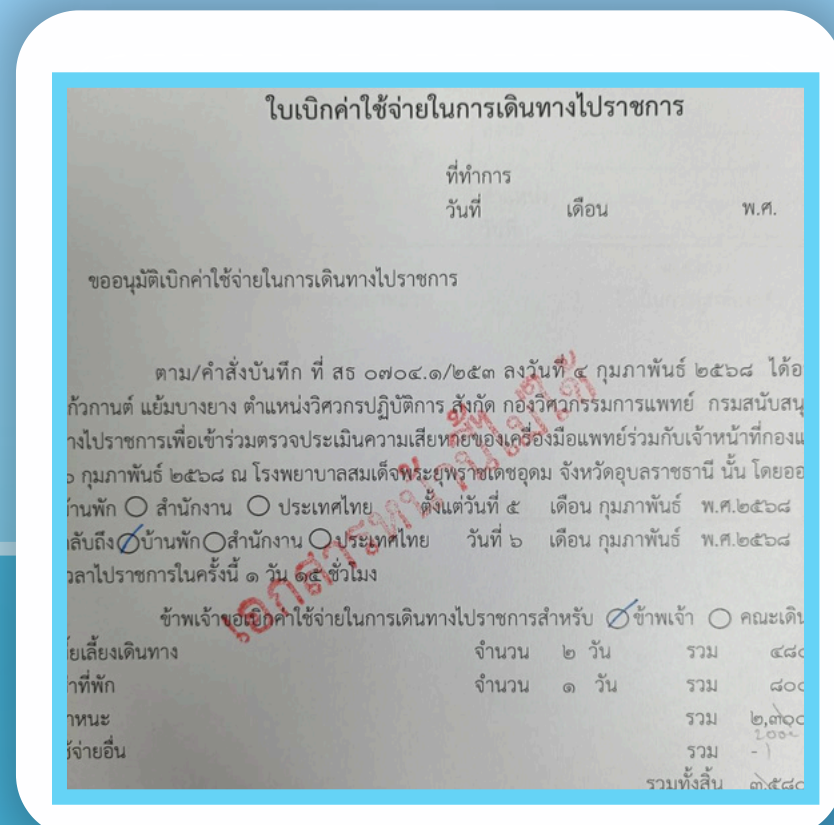
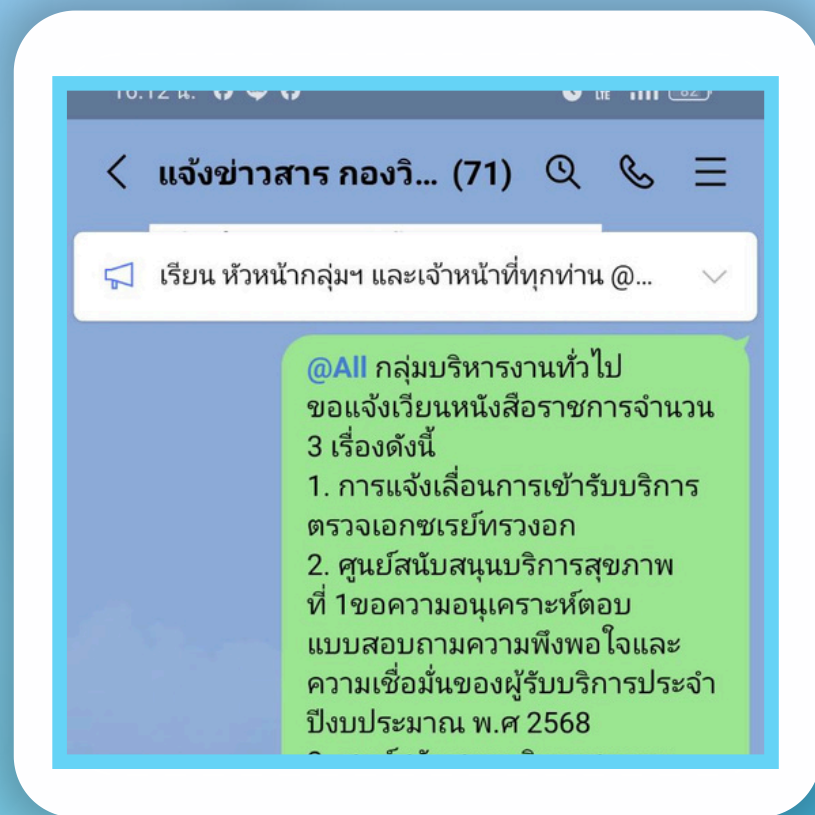


วันที่ 4 ธันวาคม 2567 นายแพทย์ภาณุวัฒน์ ปานเท่ง อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และนายแพทย์กรฤกษ์ ลิ่มสมบุญ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ส่งทีม MSERT กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เร่งเข้าสำรวจและฟื้นฟูสถานพยาบาล หลังน้ำลดให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาอันรวดเร็ว โดยนายบุญยงค์ อยู่พิพัฒน์ วิศวกรเชี่ยวชาญ(ด้านวิศวกรรมการแพทย์) นำทีมเข้าสมทบกับทีม MSERT 12/11 ที่กำลังดำเนินการฟื้นฟูสถานพยาบาลภาครัฐ ประเมินความเสียหายของอาคาร ครุภัณฑ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้สถานพยาบาลสามารถกลับมาบริการแก่ประชาชนได้ตามปกติ

02-149-5680 <https://medi.moph.go.th> กองวิศวกรรมการแพทย์



คุณธรรม 5 ประการ ด้าน พอเพียง



**การแจ้งเวียนข่าวสารทางกลุ่ม
ไลน์เพื่อช่วยลดการปริมาณการใช้
กระดาษและหมึก**

**การใช้กระดาษ Reuse
เพื่อลดการใช้กระดาษ**

**การใช้ QR Cord แทน
การปรี้นกระดาษเพื่อ
ลดปริมาณการใช้
กระดาษ**

**การควบคุมการใช้
พลังงานเพื่อลดค่าใช้จ่าย
ของหน่วยงาน**



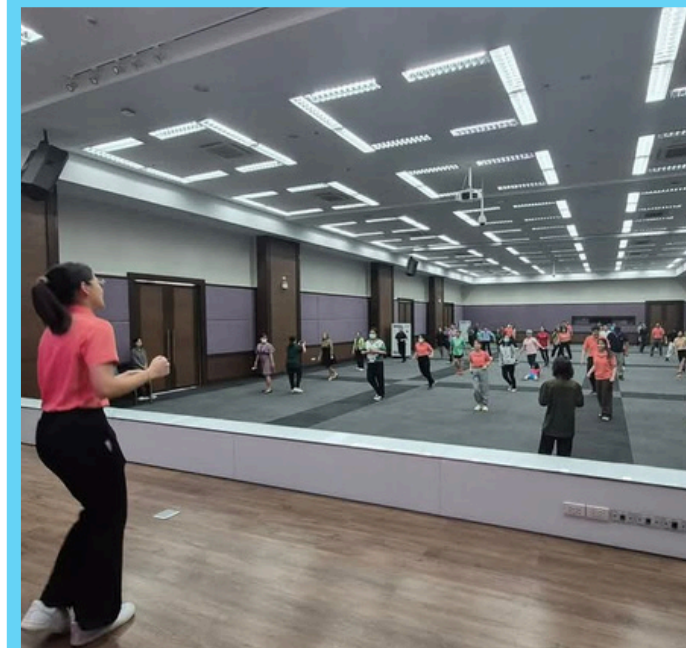
คุณธรรม 5 ประการ ด้าน วินัย



การมีวินัยในการร่วมการสวม
ชุดข้าราชการมาปฏิบัติหน้าที่



การมีวินัยต่อตนเองในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดี ห่าง
ไกลโรค NCD



การสแกนหน้าเข้า
ออกงาน ตรงเวลา

คุณธรรม 5 ประการ ด้าน สุจริต



ประกาศเจตนารมณ์ด้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 นายอดุลย์ ขมิ้นเขียว ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์ เป็นประธานในการนำกล่าว ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “กองวิศวกรรมการแพทย์ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีนายบุญยีน อยู่พิพัฒน์ วิศวกรเชี่ยวชาญ (ด้านวิศวกรรมการแพทย์) พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ณ ห้องประชุมวิชญ์ ชั้น 2 อาคารกองวิศวกรรมการแพทย์



ประชุมกองวิศวกรรมการแพทย์ ครั้งที่ 1/2568



วันที่ 5 กุมภาพันธ์ นายอดุลย์ ขมิ้นเขียว ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์ เป็นประธานการประชุมกองวิศวกรรมการแพทย์ ครั้งที่ 1/2568 โดยมีนายบุญยีน อยู่พิพัฒน์ วิศวกรเชี่ยวชาญ (ด้านวิศวกรรมการแพทย์) พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กองวิศวกรรมการแพทย์ ร่วมประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน และติดตามผลการดำเนินงานตามภารกิจ ณ ห้องประชุมวิชญ์ ชั้น 2 อาคารกองวิศวกรรมการแพทย์



การร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เพื่อ
ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความสุจริตไม่เอาัดเอา
เปรียบ ให้บริการด้วยความซื่อสัตย์
และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่



คุณธรรม 5 ประการ ด้าน จิตอาสา



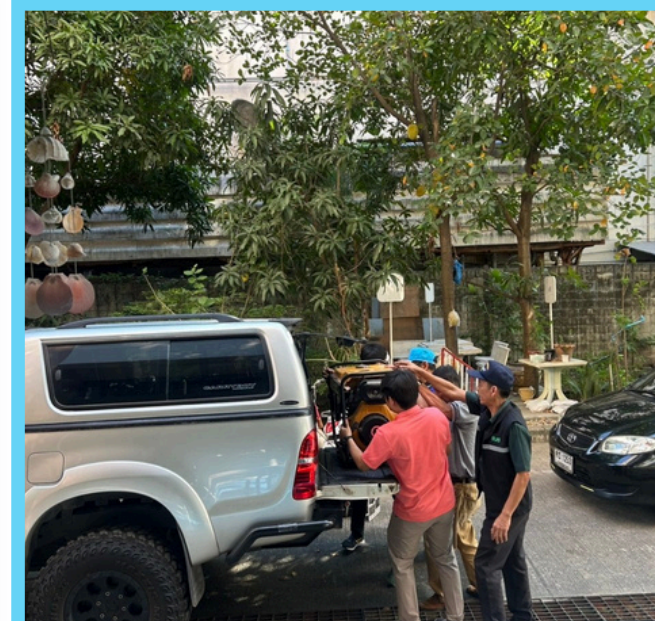
เข้าร่วมกิจกรรม
อาสาสมัคร



เข้าร่วมกิจกรรมอาสา
สมัคร



ร่วมบริจาคโลหิต



การให้ความช่วยเหลือผู้
ประสบภัย



ร่วมบริจาคโลหิต

คุณธรรม 5 ประการ ด้าน กตัญญู



**การแสดงความเคารพต่อผู้บริหารเนื่องในวัน
สำคัญต่างๆ**

ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2567

เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2568 ได้ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ เพื่อสมัครข้าราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 3 ราย คือ

1. นายบุญยืน อยู่ไพวัฒน์

2. นางระพีพร ฝิวอ่อนดี

3. นายเกรียงศักดิ์ สุริยะป้อ

วิศวกรเชี่ยวชาญ

(ด้านวิศวกรรมการแพทย์)

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ

ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิศวกรรมการแพทย์ กลุ่มบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๑๔๔ ๕๖๘๐-๕๑ ต่อ ๑๒๒๖
ที่ สข ๐๗๐๔.๑/๑๑๐ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งรายชื่อสมัครข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ ๐๗๐๔.๕.๔/๘๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการยกย่องข้าราชการพลเรือนผู้เป็นแบบอย่างที่ดี อันเป็นการส่งเสริมขวัญและกำลังใจสำหรับข้าราชการพลเรือน ในการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยขอให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ พร้อมจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ กองวิศวกรรมการแพทย์ โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้พิจารณารายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกระดับหน่วยงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายบุญยืน อยู่ไพวัฒน์ ตำแหน่งวิศวกรเชี่ยวชาญ (ด้านวิศวกรรมการแพทย์)
๒. นางระพีพร ฝิวอ่อนดี ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๓. นายเกรียงศักดิ์ สุริยะป้อ ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกลชำนาญการ

ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารของผู้ผ่านการคัดเลือกตามแบบฟอร์มมาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายอศุชัย ชมันเขียว)
ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์

๑๗/๑๑/๖๘

**การคัดเลือกคนดีกองวิศวกรรมการแพทย์
และหน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น
จนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองวิศวกรรมการแพทย์ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรที่มีความโดดเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อคัดเลือกเป็นคนดีกองวิศวกรรมการแพทย์และกลุ่มงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่นจนเป็นแบบอย่าง โดยผลการคัดเลือกจากคณะทำงานฯ ดังนี้

1. นายก่อภพ เอี่ยมจ้อย วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ คนดีกองวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. กลุ่มวิศวกรรมระบบบริการสุขภาพ หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่นจนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**การคัดเลือกคนดีกองวิศวกรรมการแพทย์
และหน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น
จนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**




กองวิศวกรรมการแพทย์

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ เพื่อแสดงว่า

นายก่อภพ เอี่ยมจ้อย

เป็นผู้ที่มีความโดดเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม การมีจิตอาสา
ความร่วมมือ เหมาะสมแก่การเป็น "คนดีกองวิศวกรรมการแพทย์"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ให้ไว้ ณ วันที่ 12 มีนาคม 2568


(นายอดุลย์ ขมื่นเขียว)

ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์




กองวิศวกรรมการแพทย์

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ เพื่อแสดงว่า

กลุ่มวิศวกรรมระบบบริการสุขภาพ

เป็นกลุ่มงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น
จนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ให้ไว้ ณ วันที่ 12 มีนาคม 2568


(นายอดุลย์ ขมื่นเขียว)
ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์

กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



การคัดเลือกคนดีกองวิศวกรรมการแพทย์ และหน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คนดีศรี สบส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2568 ได้ดำเนินการส่งรายชื่อและประวัติบุคลากรที่มีความดีและมีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง เพื่อเสนอคัดเลือกเป็นคนดีศรี สบส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คือ

1. นายก่อภพ เอี่ยมจ้อย วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ คนดีกองวิศวกรรมการแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คนดีศรี สบส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิศวกรรมการแพทย์ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๐๒ ๑๔๙ ๕๖๘๐

ที่ สธ ๐๗๐๔.๑/๒๗๘ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

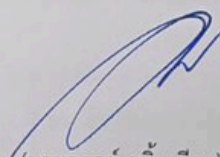
เรื่อง ขอสงวนชื่อและแบบประวัติบุคลากรเพื่อเข้ารับคัดเลือก คนดีศรี สบส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ให้หน่วยงานคัดเลือกและเสนอรายชื่อบุคคลดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ราย พร้อมทั้งจัดส่งแบบประวัติเพื่อเข้ารับคัดเลือก คนดีศรี สบส. ภายใน ระยะเวลาที่กำหนดนั้น นั้น

ในการนี้ กองวิศวกรรมการแพทย์ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรที่ดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของกองวิศวกรรมการแพทย์ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว คือ นายก้องภพ เอี่ยมจ้อย วิศวกรไฟฟ้า ปฏิบัติงาน จึงขอส่งแบบประวัติและผลงานการปฏิบัติงาน เพื่อเข้ารับคัดเลือก คนดีศรี สบส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


(นายอตุลย์ ชมันเชียว)
ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์



ประวัติคนดีศรี สบส.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) ก้องภพ เอี่ยมจ้อย
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้า ระดับ ปฏิบัติการ
หน่วยงาน กองวิศวกรรมการแพทย์ กรม สนับสนุนบริการสุขภาพ
กระทรวง สาธารณสุข อำเภอ เมือง
จังหวัด นนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๐๐๐
โทรศัพท์ที่ทำงาน ๐๒ ๑๔๙ ๕๖๘๐ โทรสาร - โทรศัพท์มือถือ ๐๙ ๕๓๙๖ ๕๒๙๓
E-mail tkitki0971@gmail.com LINE ID 0971700971 facebook Kongphop.lamchoi

๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ๔ ปี ๗ เดือน ๒๗ วัน

๔. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและผลงานดีเด่น (โปรดระบุ)

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึง การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตาม มาตรฐานจริยธรรมและผลงานดีเด่น	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชนหรือระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
<p>การครองตน (๒๐ คะแนน)</p> <p>๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเองและมีความตั้งใจที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จด้วยการบริหารจัดการทรัพยากร ที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหาอุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน ครอบครัวและผู้อื่นอย่างจริงจัง</p> <p>๒) การประหยัดและเก็บออม</p> <p>รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและรู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด โดยการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน และใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ รู้จักมีธรรมาภิบาลและเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัวด้วยการออมกับสหกรณ์ออมทรัพย์ และออมเพิ่มกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</p>	

กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การดำเนินการ
การฯผ่านทาง หน้าเว็บไซต์ และหน้า
Facebook กองวิศวกรรมการแพทย์
และมีการปรับปรุงระบบเว็บไซต์ในการ
สื่อสารให้เป็นปัจจุบัน




กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมพิธี กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา

ข่าวประชาสัมพันธ์
กองวิศวกรรมการแพทย์



นายอดุลย์ ชมันเขียว
ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์


วันที่ 3 ตุลาคม 2567 ฉบับที่ 91

ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร วันคล้ายวันสถาปนา ครบรอบ 22 ปี
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



วันที่ 3 ตุลาคม 2567 นพ.ภาวุธวัฒน์ ปานเกตุ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เข้าร่วมพิธีตักบาตร เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา ครบรอบ 22 ปี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยมี นายอดุลย์ ชมันเขียว ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์ พร้อมเจ้าหน้าที่กองวิศวกรรมการแพทย์ ร่วมทำบุญตักบาตร ณ บริเวณ ชั้น 1 อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ข่าวประชาสัมพันธ์
กองวิศวกรรมการแพทย์



วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2567 (ฉบับที่ 112)

ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร และ ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กรมสนับสนุนบริการสุขภาพใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต
(HSS Together Against Corruption)”



วันที่ 25 ธันวาคม 2567 นายอดุลย์ ชมันเขียว ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์ นายบุญยืน อยู่พิพัฒน์ วิศวกรเชี่ยวชาญ(ด้านวิศวกรรมการแพทย์) พร้อมเจ้าหน้าที่กองวิศวกรรมการแพทย์ เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรเพื่อความเป็นสิริมงคล เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2568 และร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กรมสนับสนุนบริการสุขภาพใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Together Against Corruption)” และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ณ ชั้น 1 อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ข่าวประชาสัมพันธ์
กองวิศวกรรมการแพทย์



วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2567 (ฉบับที่ 109)

พิธีอัญเชิญพระรูปพระวิษณุกรรม ประดิษฐาน ณ กองวิศวกรรมการแพทย์

นายอดุลย์ ชมันเขียว
ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์



วันพฤหัสบดีที่ 19 ธันวาคม 2567 นายอดุลย์ ชมันเขียว ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์ นายบุญยืน อยู่พิพัฒน์ วิศวกรเชี่ยวชาญ(ด้านวิศวกรรมการแพทย์) พร้อมเจ้าหน้าที่กองวิศวกรรมการแพทย์ ทำพิธีอัญเชิญพระรูปพระวิษณุกรรม ซึ่งเป็นสัญลักษณ์เทพ และผู้นำด้านการช่าง มาประดิษฐานเพื่อเป็นสิริมงคลกับหน่วยงาน ณ ชั้น 1 อาคารกองวิศวกรรมการแพทย์



กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมพิธี กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา

 **ข่าวประชาสัมพันธ์**
กองวิศวกรรมการแพทย์
วันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2567 (ฉบับที่ 111)

ร่วมพิธีตักบาตร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ กระทรวงสาธารณสุขประจำปี 2568



วันที่ 23 ธันวาคม 2567 ณ.ภาณุวัฒน์ ปานเกต อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เข้าร่วมพิธีตักบาตร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ กระทรวงสาธารณสุขประจำปี 2568 เพื่อความเป็นสิริมงคล และสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามที่ปฏิบัติสืบต่อกันมา โดยมีเจ้าหน้าที่กองวิศวกรรมการแพทย์ ร่วมทำบุญตักบาตร ณ ลานพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนากรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ กระทรวงสาธารณสุข

☎ 02-149-5680 🌐 <https://medi.moph.go.th> 📌 กองวิศวกรรมการแพทย์

..ผลลัพธ์

ผู้บริหารและบุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนา มากกว่าร้อยละ 50 ของกิจกรรมทั้งหมด และเป็นการสร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด



กิจกรรมการกำกับ ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานรอบ ๖ เดือน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๓๓ กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนธ์ ๕๕๐๐๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวธัญชนก อมรมณกุล.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....
 สังกัด.....กลุ่มบริหารงานทั่วไป.....โทรศัพท์.....๐๒ ๑๔๙ ๕๖๘๐.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban_MED @hss.mail.go.th.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองวิศวกรรมการแพทย์	๖๔	-	๖๔

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-.....โครงการ

- ๒ -

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๔.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๑๐,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรค อุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๕ ส การ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีความเป็น ระเบียบ เรียบร้อย และเกิดความสะอาด เพื่อ อำนวยให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน	๑ ครั้ง	สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก สำนักงานมีความเป็นระเบียบ สะอาด เรียบร้อย ลดการแออัดและ ก่อให้เกิดโรคภัยต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ ทุกคน		+*		



กิจกรรมการกำกับ ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน

- ๓ -

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร ๑.๑ กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการ ต่อต้านการทุจริต โดยมีกรจัดทำประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและไม่รับ ของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน กองวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้บริหารและบุคลากร ทุกคนร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์พร้อมลง นามในประกาศ เจตนารมณ์ฯ เป็นลาย ลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนได้ ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสไม่ยอมรับและทนต่อการ ทุจริตทุกรูปแบบ/ร่วมกันขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตลอดจนป้องกันการล่อ ลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ ทุกคน		⊕		
						จำนวนสถานพยาบาลที่ ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์ต่างๆ	การดำเนินการเพื่อให้เกิดประโยชน์ สุขของประชาชนและหน่วยงานหรือ สถานพยาบาลภาครัฐได้รับการฟื้นฟู และซ่อมแซมโครงสร้าง ระบบ สาธารณูปโภค และเครื่องมือ ทางการแพทย์ที่ได้รับความเสียหาย ให้กลับมาใช้งานได้เพิ่มเติม ประสิทธิภาพ	๒๐๐,๐๐๐	ทีม วิศวกรรม การแพทย์ ฉุกเฉิน

- ๔ -

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๓) กิจกรรม กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”		พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลง ไปในทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน และ บุคลากรทุก คน	⊕	⊕		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม การ คัดเลือกบุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์เสนอ คัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จำนวน ๓ คน	เสนอกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน และกลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป		⊕		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำความดีและมีการพัฒนา คุณธรรมโดดเด่น จนเป็นแบบอย่างเพื่อยกย่อง เชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญ กำลังใจและ ความภาคภูมิใจแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น ต้นแบบที่ดี	จำนวน ๑ คน	เสนอกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อคัดเลือกเป็นคนดีศรี สบส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน และกลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป		⊕		
(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรมคัดเลือกบุคคล ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม คนดีกองวิศวกรรม การแพทย์ และหน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรม โดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ คน ๑ หน่วยงาน	เป็นบุคลากรดีเด่นของกองวิศวกรรม การแพทย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน และกลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป		⊕			

กิจกรรมการกำกับ ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน

- ๕ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริม กลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการสื่อสาร นโยบายเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ “การดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ .ศ. ๒๕๖๘” กองวิศวกรรม การแพทย์ โดยการ - สื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงาน - ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ในการสื่อสารให้เป็น ปัจจุบัน	๖๔ คน	บุคลากรได้ร่วมกันแสดงออกถึง ความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสไม่ยอมรับ และไม่ ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมกัน ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	★	★			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมการถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับ กอง	๑ ครั้ง	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การถ่ายทอดองค์ ความรู้และสร้างการยอมรับ ยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น	๑๐,๐๐๐	คณะทำงาน และกลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ				

- ๖ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความ ดีของบุคคล (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมูลค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม การเข้าร่วมพิธี กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและ การปฏิบัติตามหลักธรรมของแต่ละศาสนา รวมถึง การมีส่วนร่วมจิตอาสาต่อสังคม เช่น - กิจกรรมทำบุญตักบาตร - กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา ต่างๆ - กิจกรรมพิธีการต่างๆ ของกรม	ผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมพิธีวัน สำคัญทางศาสนาต่างๆ มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของกิจกรรมทั้งหมด	สร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมของ บุคลากรเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นตาม หลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด และการเสียสละ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ ทุกคน	★	★			
	๒.๕ กิจกรรมการกำกับ ติดตาม ประเมินผลและ รายงานผลการดำเนินงาน	รายงานรอบ ๖	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป		★	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		

กิจกรรมการกำกับ ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน

- ๗ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่พัฒนางานวิจัยและการ จัดการความรู้	จำนวนผลงานวิจัยและ การจัดการความรู้	จำนวนผลงานวิจัยและการจัดการ ความรู้ได้มีการจัดทำหรือเผยแพร่	ไม่ใช้ งบประมาณ	กอง วิศวกรรม การแพทย์	★	★	อยู่ระหว่างรอ ดำเนินการ		
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									

*หมายเหตุ
★ ดำเนินการแล้ว

- ๘ -

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๖๓.....คน๖๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๓๘.....แห่ง๒๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน



กิจกรรมการกำกับ ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน

- ๙ -

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


๑. บุคลากรมีทัศนคติที่ดี และประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมทั้งตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม
๒. กองวิศวกรรมการแพทย์ เป็นองค์กรคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของรัฐ

ปัญหาและอุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”



นายอศุทธ์ ชมันเขียว
ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์

กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่พัฒนางานวิจัยและการจัดการความรู้

1. ชื่อเรื่อง การประเมินประสิทธิภาพของคุณภาพอากาศในห้องผ่าตัดที่มีระบบระบายอากาศสำหรับโรงพยาบาลในประเทศไทย Performance Evaluation of Air Quality in Operating Room Ventilation Systems for Hospital Thailand

๑. ชื่อเรื่อง (title of the project)

การประเมินประสิทธิภาพของคุณภาพอากาศในห้องผ่าตัดที่มีระบบระบายอากาศสำหรับโรงพยาบาลในประเทศไทย
Performance Evaluation of Air Quality in Operating Room Ventilation Systems for Hospital Thailand

๒. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา (background and rationale)

ห้องผ่าตัดเป็นพื้นที่ให้บริการทางการแพทย์ที่มีความสำคัญมากในการรักษาชีวิตผู้ป่วยสำหรับโรงพยาบาลที่ตั้งอยู่ในเขตปลอดเชื้อ (Sterile Area) จึงต้องมีการควบคุมความสะอาดของห้องเป็นพิเศษ โดยลักษณะทางเทคนิคจะเป็นห้องหรือพื้นที่ที่ต่อควบคุมความดันบวกหรือลบที่มีวัตถุประสงค์เพื่อควบคุมการแพร่กระจายเชื้อและการปนเปื้อนในสิ่งแวดล้อมของห้องผ่าตัด จึงเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ดูแลห้องผ่าตัดในโรงพยาบาลที่ควรทำการตรวจสอบประสิทธิภาพการทำงานของระบบระบายอากาศ ระบบระบายอากาศและระบบกรองอากาศเป็นประจำทุกปี การบริหารจัดการความเสี่ยงการปนเปื้อนคุณภาพอากาศในห้องผ่าตัดควรคำนึงถึงค่าและน้ำหนักในการป้องกันการติดเชื้อจากผ่าตัดเป็นค่าชี้ตัวในการจัดระบบปรับอากาศเพื่อการดูแลสุขภาพผู้รับบริการและผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งปัจจุบันมีหลายการศึกษาที่รายงานวิจัยด้านสิ่งแวดล้อมในห้องผ่าตัดมีผลต่อการติดเชื้อหลังการผ่าตัด เช่น การศึกษาของ Spagnolo AM และคณะ ที่พบว่าอัตราการเกิดการติดเชื้อหลังผ่าตัดเกี่ยวข้องกับคุณภาพของสิ่งแวดล้อมในห้องผ่าตัด การปนเปื้อนจุลินทรีย์ต่างๆ จำเป็นต้องมีการควบคุมที่ดี

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้กำหนดมาตรฐานระบบบริการสุขภาพไว้ทั้งหมด ๕ ด้าน ในด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบห้องให้บริการทางการแพทย์ ที่ต้องมีมาตรฐานและแนวปฏิบัติวิธีการตรวจสอบประสิทธิภาพการทำงานของระบบปรับอากาศ ระบบระบายอากาศ และระบบกรองอากาศของห้องผ่าตัดจะต้องมีการตรวจสอบทดสอบระบบการทำงานโดยผู้รับผิดชอบของโรงพยาบาล และมีการตรวจสอบทดสอบ และหาข้อบกพร่องตามมาตรฐานระบบควบคุมการทำงานเพื่อประเมินประสิทธิภาพตามช่วงเวลาที่เหมาะสมหรือตามข้อกำหนดมาตรฐานทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

อย่างไรก็ตามโรงพยาบาลของรัฐของประเทศไทยเป็นห้องผ่าตัดที่ออกแบบตามมาตรฐานหรือสะอาดและระดับมาตรฐาน ISO ๑๖๐๐๔ เพียงเท่านั้น ในการใช้มาตรฐาน ISO clean room นี้ก็ไม่ได้มีการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานการมีเชื้อที่จำเป็นต้องมีระดับสำหรับห้องผ่าตัด จึงได้เลือกใช้เกณฑ์มาตรฐาน

Nosocomial Infections Surveillance, ๒๐๐๔) ยิ่งไปกว่านั้น การศึกษาการทางแพทย์และบุคลากรที่ห้องผ่าตัดมีผลถึงทางอากาศภายในอาคารเป็นเวลานานอาจส่งผลเสียต่อสุขภาพและประสิทธิภาพการทำงานของแพทย์ (Jafari et al., ๒๐๑๕; Mohammed and Khalid, ๒๐๑๖)

จากการศึกษาคุณภาพอากาศภายในอาคารของประเทศไทยที่ผ่านมา มีการศึกษาไว้หลากหลาย เช่น การศึกษาเรื่องคุณภาพอากาศภายในอาคารโรงพยาบาล: กรณีศึกษาโรงพยาบาลชุมชนแห่งหนึ่งในจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งทำการตรวจวัดและวิเคราะห์อากาศภายในอาคารทางชีวภาพและภาวะสบายใจความในห้องพยาบาลขนาด ๑๒๐ เตียง จำนวน ๕ แผนก พบว่า การตรวจวัดปริมาณแบคทีเรียรวมและเชื้อราวม มีระหว่าง ๓-๔๑๑ CFU/m³ และ ๐-๒๕๘ CFU/m³ โดยค่าเฉลี่ยปริมาณแบคทีเรียรวมและเชื้อราวมตรวจสูงสุดในแต่ละผู้ป่วยนอก การศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการเกิดกลุ่มอาการป่วยเหตุอาคาร เช่น เชื้อราและจุลินทรีย์ที่เกี่ยวกับอาการเกิดกลุ่มอาการป่วยเหตุอาคารของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในอาคารโรงพยาบาลมีกมลระบบอากาศไม่เพียงพอ พบว่าอัตราความสุขของบุคลากรป่วยเหตุอาคารอยู่ในช่วงร้อยละ ๒๕-๒๖ และพบความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มอาการป่วยเหตุอาคารกับการระบายอากาศที่ไม่เพียงพอ

การเปิดประตูและการเคลื่อนย้ายพนักงาน

การเคลื่อนย้ายพนักงานในห้องผ่าตัดอาจมีความซับซ้อนมาก เนื่องจากขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย เช่น ก เปิดประตู การเคลื่อนย้ายของพนักงาน วัสดุของห้อง และแหล่งความร้อน การไหลเวียนของอากาศในสถานศึกษาในช่วงฤดูร้อน และความไม่แน่นอนเนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิในสภาวะเมื่อมีการเปิดประตูซึ่งระหว่างห้อง ความไม่แน่นอนในการเปิดประตูและการที่บุคลากรเดินผ่านประตูเป็นปัจจัยสำคัญที่สัมพันธ์กับจำนวนแบคทีเรียที่เพิ่มขึ้น การรั่วไหลของอากาศผ่านช่องเปิดประตูเป็นปัญหาสำคัญมากในการศึกษา เนื่องจากแตกต่างกับไปตามขนาดของประตู ตลอดจนความแตกต่างของอุณหภูมิ ความดันในห้องเปิดประตู การเปิดและปิดประตูส่งผลกระทบต่ออัตราการกระจายความดันและความภายใน พบว่าการที่สารปนเปื้อนเข้ามาได้จะได้รับผลกระทบอย่างมากจากความแตกต่างของความดันลงช่วงเวลาเปิดประตู ความเร็วในการเปิดประตูและทางเดินของมนุษย์ ไม่ว่าจะความเร็วหรือช้าลงก็มีเพียงเล็กน้อยต่อการรั่วไหลของอากาศ โดยอัตราการไหลเฉลี่ยไปทั้งสองทิศทางจะมีลักษณะคล้ายกัน

จากการศึกษาในบางกรณีอาจพบว่าไม่มีความแตกต่างที่สำคัญในจำนวนแบคทีเรียในอากาศในหน้าตัดระหว่างประตูเปิดและประตูปิดได้ ในขณะที่บางกรณีพบความสัมพันธ์ระหว่างการเปิดประตูหน้าตัดกับจำนวนแบคทีเรียในอากาศที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้การศึกษาแบบการกระจาย ได้ให้ความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงในระบบการบริการ รวมถึงทางโลจิสติกส์ ความรู้ที่ได้รับการปรับปรุง และการวางแผนก่อนหน้าตัด ซึ่งจะทำให้บุคลากรในห้องผ่าตัดมีเครื่องมือที่จำเป็นเพื่อการเปิดประตูระหว่างทำการผ่าตัด

ระบบระบายอากาศ

วิธีการติดตั้งหรือการนำโดยทั่วไปจะขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย รวมทั้งระดับของแบคทีเรียในอากาศ และคุณภาพของอากาศภายในห้องผ่าตัด เป็นที่ทราบกันดีโดยทั่วไปว่าค่าการวัดที่สะอาดและมีความเสี่ยง การติดตั้งเป็นลำดับสูงหรือต่ำในบริเวณที่ต่างระดับกัน ค่าจำกัดความสะอาดที่ยอมรับของค่าที่สะอาดคือ อากาศที่มีปริมาณโคโลนีฟอร์มมิงยูนิต (CFU) น้อยกว่า ๑๐ หน่วยต่อลูกบาศก์เมตร (m³) และมีการ

บางกรณีต่อหรือนำไปเทียบกับมาตรฐานจากยุโรปโดยส่วนใหญ่สำหรับระบบระบายอากาศพิเศษ ซึ่งต้องจับปริมาณในการก่อสร้างที่สร้างขึ้น เช่น National Environmental Balance National Fire Protection Association Health Care Facilities Code NFPA๑๓ และ WHO ที่บางกรณีต่อหรือนำไปในการตรวจวัด จะเห็นได้ว่าเกณฑ์มาตรฐานการตรวจพบ หดสอบ หรือหาค่าควบคุมการทำงานของคุณภาพอากาศและการปนเปื้อนอากาศในห้องผ่าตัดปัจจุบันยังไม่ได้รับการประเมินประสิทธิภาพของระบบในเชิงวิศวกรรมความปลอดภัย

๓. วัตถุประสงค์ (objectives)

๓.๑ วัตถุประสงค์ทั่วไป (General Objective)

ศึกษาและตรวจสอบระบบปรับอากาศและระบายอากาศของห้องผ่าตัดสำหรับโรงพยาบาล

๓.๒ วัตถุประสงค์เฉพาะ (Specific Objective)

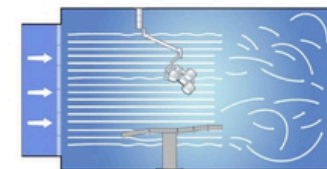
ศึกษาการตรวจวัดคุณภาพอากาศภายในห้องผ่าตัด เพื่อหาแนวทางการปรับปรุงระบบระบายอากาศในห้องผ่าตัดให้มีความตามมาตรฐานวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย

๔. แนวคิด ทฤษฎี และงานวิชาการที่เกี่ยวข้อง (review of related literatures)

โรงพยาบาลเป็นพื้นที่ที่มีกิจกรรมการดูแลสุขภาพผู้ป่วยซึ่งมีกิจกรรมที่มีความสำคัญทำให้เกิดการควบคุมคุณภาพอากาศในอาคารจากจุดเริ่มต้นต่างๆ และเป็นอันดับที่ผู้ที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดต่อสุขภาพได้แก่ เช่น ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผู้สูงอายุและเด็ก การจัดการคุณภาพอากาศในโรงพยาบาลที่สำคัญในการควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลที่มีผู้เข้ารับบริการและการป้องกันการปนเปื้อนของอากาศในโรงพยาบาลด้วย โดยเฉพาะในห้องผ่าตัด (Operation) จากสถิติการผ่าตัดในทั่วโลกพบว่า ศัลยกรรมผ่าตัดมีมากถึง ๑.๕ ล้านครั้งต่อปี ซึ่งมีความต้องการจัดการระบบปรับอากาศและระบายอากาศที่มีความสะอาดสูงเพื่อสุขภาพของผู้ป่วยและลดความเสี่ยงที่สำคัญที่อาจเกิดกับผู้เข้ารับบริการ คือ หลังการผ่าตัดซึ่งมีปัจจัยมาจากทั้งปัจจัยผู้ป่วย

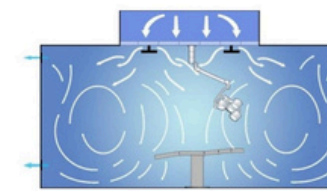
วัตถุประสงค์หลักของระบบระบายอากาศในห้องผ่าตัดของโรงพยาบาลคือ การลดการติดเชื้อแบคทีเรียและเชื้อราในอากาศและลดความเสี่ยง และเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่สะอาดและปลอดภัยและเจ้าหน้าที่อื่นๆ ในห้อง ปัจจัยสำคัญในการลดการติดเชื้อบริเวณผ่าตัดคือการลดการปนเปื้อนของเชื้อ (สะอาด) ซึ่งทำห้เกิดการติดเชื้อรณ แหล่งหนึ่งของการติดเชื้อในห้องผ่าตัดคือ (squames) ซึ่งเป็นเศษผิวหนังที่หลุดออกมาจากผู้ปฏิบัติงานในห้อง เมื่ออยู่ในอากาศ อุณหภูมิที่เหล่านี้มักจะสะสมในทางไหลของอากาศในห้อง ระบบระบายอากาศในห้องผ่าตัดควรควบคุมออกจากบริเวณปลอดเชื้ออย่างมีประสิทธิภาพ และลดการกลับเข้ามาใหม่จากบริเวณที่ไม่ปลอดเชื้อ

คุณภาพอากาศภายในอาคาร (Indoor air quality; IAQ) ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของผู้ป่วยด้านสุขภาพของบุคลากร (Cabo Verde et al., ๒๐๑๕; LU et al., ๒๐๑๐; Rafiee et al., ๒๐๑๑) อากาศในห้องผ่าตัดที่ไม่สะอาดได้รับผลกระทบจากการควบคุมการติดเชื้อและภาวะแทรกซ้อนจากเพิ่มมากขึ้น (Andersson et al., ๒๐๑๒; Bergand et al., ๒๐๑๕) มีรายงานว่าการติดเชื้อในห้องผ่าตัดทั้งหมด ๑๔-๒๓% มีความสัมพันธ์กับคุณภาพอากาศภายในอาคารที่ไม่ดี



รูปที่ ๒ Horizontal (cross-flow) LAF ventilation

โดยทั่วไป ระบบ LAF มีอยู่ ๒ ประเภท คือ แบบแนวนอนและแนวตั้ง การเลือกใช้ระบบเหล่านี้ขึ้นอยู่กับกรณีและยังคงเป็นที่ถกเถียงกันมาก Liu et al. และจากงานวิจัยของ Sadrizadeh et al. ได้ตรวจสอบประสิทธิภาพของระบบระบายอากาศแบบทิศทางเดียวแบบแนวนอนว่า ระบบนี้สามารถเป็นทางเลือกที่สำคัญแก่ระบบระบายอากาศแบบทิศทางเดียวที่ติดตั้งไว้ได้ โดยไม่ให้อากาศที่ปนเปื้อนกลับเข้ามาเกิดจากความแตกต่างของอุณหภูมิระหว่างคน/อุปกรณ์ และสภาพแวดล้อมที่ไม่มีผลกระทบที่ชัดเจนกับเกิดการไหลของอากาศในบริเวณผ่าตัด ในการศึกษาวิจัยอีกกรณีหนึ่ง Memarzadeh และ Manning ได้ตรวจสอบ LAF แนวตั้งในการศึกษาจำลองเชิงตัวเลข ได้สรุปว่าระบบนี้เป็นตัวเลือกที่ดีที่สุดสำหรับห้องผ่าตัดในแง่ของการควบคุมการปนเปื้อน



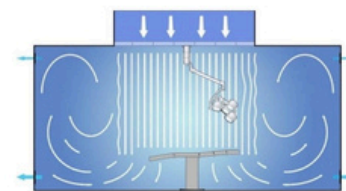
รูปที่ ๓ Mixing ventilation

ระบบระบายอากาศแบบผสมอาศัยการเจือจางแบคทีเรียในอากาศที่ลอยอยู่ในอากาศ อากาศที่สะอาดและปรับอุณหภูมิจะถูกลำเลียงเข้าไปในห้องผ่าตัดผ่านตัวกระจายแบบหมุนวนหรือแบบเส้นด้วยความเร็วสูง เนื่องจากอากาศในทิศทางที่พัดเคลื่อนที่อย่างสมบูรณ์ การเปลี่ยนแปลงของอุณหภูมิจึงน้อยและความเข้มข้นของสารปนเปื้อนก็ต่ำเสมอ การระบายอากาศแบบแนวตั้งอากาศด้านบนเป็นจุดกระจายการกระจายอากาศในห้องอีกวิธีหนึ่งและอาศัยกลุ่มคนลอยตัวตามธรรมชาติ ในการนี้อากาศเย็นที่สะอาดซึ่งลงมาใกล้พื้นด้วยความเร็วต่ำจะตกลงสู่พื้นเนื่องจากแรงโน้มถ่วงและแพร่กระจายไปทั่วห้อง จนกระทั่งไปพบกับแหล่งความร้อนในห้อง

บนเป็นแบบที่ผิวที่สอดคล้องกันในห้องผ่าตัดที่มี LAF แนวตั้งที่ ๑๕๐ CFU ต่อตารางเมตร (m²) ต่อชั่วโมง (๖๖) ระบบระบายอากาศที่เหมาะสมคือ วิธีการหลักในการสร้างสภาพแวดล้อมภายในห้องผ่าตัดปลอดเชื้อและมีคุณภาพดี เพื่อรักษาคุณภาพอากาศ เชื้อจุลินทรีย์และกัมมันตภาพรังสีในอากาศ กลิ่น และก๊าซพิษจากสถานที่ผ่าตัด ระบบระบายอากาศในห้องผ่าตัดควรจัดให้มีสภาพการทำงานที่สะอาดและระดับความสะอาดตามวิธีที่เหมาะสมสำหรับบุคลากรเพื่ออำนวยความสะดวกในการทำงานที่หนักหน่วง

มีข้อแตกต่างที่สำคัญเกี่ยวกับความสามารถของระบบการไหลเวียนของอากาศต่างๆ ในการป้องกันการแพร่กระจายของแบคทีเรียเข้าไปในบริเวณผ่าตัดของห้องผ่าตัด ปัจจัยที่สำคัญประการหนึ่งเกี่ยวกับระบบระบายอากาศคือการเปลี่ยนแปลงของอากาศต่อชั่วโมง (ACH) ซึ่งแสดงเป็นการไหลของอากาศเชิงปริมาณที่หมายถึงปริมาณการของห้อง แม้จะมี ACH เดียวกัน ระบบระบายอากาศที่แตกต่างกันก็แสดงให้เห็นความแตกต่างอย่างมากในแง่ของประสิทธิภาพในการกำจัดอากาศ การศึกษาวิจัยบางกรณีสรุปว่าอัตรา ACH ที่สูงซึ่งนำไปสู่ความเข้มข้นของสารปนเปื้อนในอากาศที่ลดลง การศึกษาวิจัยอื่นๆ รายงานว่าการเพิ่มขึ้นของ ACH จนถึงระดับหนึ่งอาจเพิ่มการหมุนเวียนและกระจาย และส่งผลให้การหมุนเวียนของ BCP ภายในห้องผ่าตัด

ระบบระบายอากาศที่ใช้กันทั่วไปในห้องผ่าตัดในปัจจุบัน ได้แก่ ระบบไหลเวียนอากาศแบบแนวนอน (LAF) แบบผสม แบบเคลื่อนย้าย แบบเปิด และระบบระบายอากาศเฉพาะที่และแบบเคลื่อนที่ ระบบระบายอากาศเหล่านี้แตกต่างกันในวิธีการที่ใช้งานจ่ายและระบายอากาศเป็นหลัก

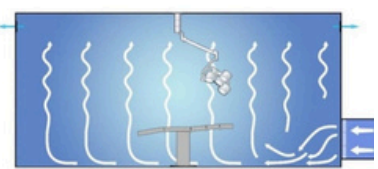


รูปที่ ๓ Vertical (downward) LAF ventilation

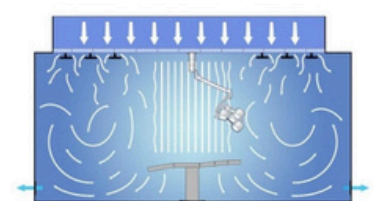


กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่พัฒนางานวิจัยและการจัดการความรู้

ผ่าตัด จากนั้นอากาศเย็นจะค่อยๆ ลอยขึ้นไปยังเพดานในขณะที่ยังดูดซับความร้อนจากผู้จากนั้นจึงถูกดึงออกไปเหนือโถงที่กักอากาศ โดยปกติจะอยู่ที่ความสูงของเพดาน นอกจาก Memarzadeh และ Manning สถาปัตยกรรมระบายอากาศแบบแทนที่อากาศด้านบนมีประ การกำจัดอนุภาคเมื่อเทียบกับระบบผสม ในทางกลับกันงานวิจัยของ Friberg และคณะไม่ พยายามกระจายอากาศนี้ส่งผลให้มีแบคทีเรียบนพื้นผิวและปริมาตรในบริเวณที่ทำการ เทคโนโลยีการระบายอากาศแบบไฮบริดเป็นการพัฒนาสมัยใหม่ที่ใช้ส่วนคุณสมบัติของระบบ ระบายอากาศแบบระบายอากาศ LAF เข้าด้วยกันเพื่อให้ได้จุดขึ้นการระบายอากาศที่มีประสิ



รูปที่ ๔ Displacement ventilation



รูปที่ ๕ Hybrid ventilation

ระบบนี้ช่วยรักษาคุณภาพอากาศภายในอาคารให้มีคุณภาพดีและช่วยให้ผู้อยู่อาศัย และสัตว์ เทคโนโลยีนี้ทำให้บริเวณผ่าตัดในศูนย์ผ่าตัดได้รับลมจากระบบระบายอากาศแบบ LAF รอบนอกห้องผ่าตัดจะได้รับกระแสลมโดยใช้อุปกรณ์ลมอากาศ BCP ที่ไหลออก ไตรสร่างการไหลของอากาศแบบทิศทางเดียวจะถูกเจือจางด้วยลมจากโถงของอากาศ

บริเวณรอบนอกห้องผ่าตัด และจะถูกระบายออกยังช่องระบายอากาศ ประโยชน์ของระ กล่าคือสามารถให้ประโยชน์ต่อระบบระบายอากาศแบบผสมที่และระบบระบายออก ข้อจำกัดด้านการระบายอากาศมักจะถูกกำหนดตามประเภทของอาคารผ่าตัดและ อากาศภายในห้องผ่าตัด โดยผู้วิจัยมีความเห็นตรงกันว่าควรใช้ระบบระบายอากาศ เนื่องจากการผ่าตัดแต่ละประเภทต้องการจำนวนและประเภทของอุปกรณ์ ไฟ และบุ นอกจากนี้ การจัดให้มีระบบกระจายอากาศแบบอื่นยังให้ความเป็นไปได้ต่างๆ ในการป ฏิบัติงานจุกจิกหรือที่กล่าวถึง

สภาพอยู่สบาย (Thermal comfort)

โรงพยาบาลและสถานพยาบาลจำเป็นต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมภายในอาคารที่ ความสะดวกสบายและความต้องการด้านสุขภาพที่แตกต่างกันของผู้ที่เข้ารับการรักษา ศู อาคารและความสบายเชิงความร้อนในสภาพแวดล้อมการทำงานของโรงพยาบาลส่งผลต่อ และเป็นอยู่ที่ดีของสมาชิกในทีมดูแลสุขภาพ สภาพแวดล้อมห้องผ่าตัดที่มีอุณหภูมิ ความสำคัญอย่างยิ่ง และอาจลดประสิทธิภาพในการทำงานและเพิ่มโอกาสเกิดข้อผิดพลาด หลีก ๖ ประการที่ส่งผลต่อความสบายของบุคลากรทางการแพทย์ ซึ่งสามารถแบ่งได้ใ ้ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม

ความสบายเชิงความร้อน คือ สภาวะทางจิตให้บุคคลมีความรู้สึกต่อสภาพอากาศ ให้อยู่สบายได้กับ ร่างกายมนุษย์จำเป็นต้องรักษาระดับอุณหภูมิภายในห้องที่ แม้จะมีสภาพแวดล้อม เพื่อให้รู้สึกถึงสภาวะน่าสบายนี้ อัตราการสร้างความร้อนในร่างกายจะ สูงสุดเมื่อความชื้นสัมพัทธ์ของอากาศเหมาะสม ความชื้นสัมพัทธ์ที่เหมาะสมจะขึ้นอยู่กับปัจจัยต่างๆ เช่น อุณหภูมิของอากาศ ความชื้นสัมพัทธ์ ความเร็วลม ความชื้นสัมพัทธ์ ความชื้นสัมพัทธ์ ความชื้นสัมพัทธ์

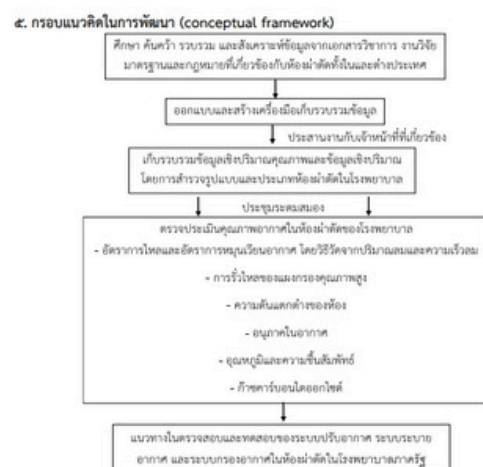
การประเมินสภาวะน่าสบายภายในสภาพแวดล้อมที่ปิดล้อมมักจะกำหนดโดยเ าคาดการณ์ไว้ (PMV) และดัชนีเปอร์เซ็นต์ที่คาดการณ์ไว้ (PPD) มีการศึกษาจำนวนมากที่อ ธิบายความชื้นสัมพัทธ์ที่เหมาะสมในสภาพแวดล้อมของโรงพยาบาล แม้ว่าแบบจำลองที่เรียกว่าดัชนีดัชนีชี้วัด จะกลายเป็นวิธีมาตรฐานในการทำนายความสบายเชิงความร้อนสำหรับผู้อยู่อาศัย

- ๓.๑ มีแนวทางการตรวจสอบและทดสอบของระบบปรับอากาศ ระบบระบายอากาศ และ อากาศในห้องผ่าตัดในโรงพยาบาลภาครัฐ
- ๓.๒ ทราบถึงระดับการประเมินค่าการทดสอบคุณภาพอากาศภายในห้องผ่าตัด Indoor
- ๓.๓ มีแนวทางที่สามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการบริหารจัดการ หรือ การปรับเ อกภายในห้องผ่าตัด ให้มีประสิทธิภาพสูงและปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน
- ๓.๔ ทราบถึงความเป็นไปได้ของการบริหารจัดการคุณภาพอากาศภายในห้องผ่าตัด มาตรฐานระดับสากล

๔. ระเบียบวิธีการพัฒนา (methodology)

- ๔.๑ วิธีการ
 - ๑. ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพคัดเลือกโรงพยาบาลแบบเจาะจงตามสภา ำงานที่เป็นปัญหาการดำเนินงานเบื้องต้น และข้อมูลเชิงปริมาณโดยการสำรวจรูปแบบและประ ะสิทธิภาพของโรงพยาบาลภาครัฐเมื่อได้ทำการสำรวจเบื้องต้นแล้ว จะทำให้ทราบว่าจำเป็นต้องเก็บข้อมูล ีเครื่องมือตรวจวัดคุณภาพอากาศ เพื่อให้ข้อมูลที่ได้ครบถ้วนต่อไป
 - ๒. ทำการตรวจวัดคุณภาพอากาศภายในห้องผ่าตัด ได้แก่ การวัดอุณหภูมิ, ความชื้นสัม พันธ์ของอากาศ หรือการเก็บตัวอย่างอากาศ ก๊าซและโอโซน ภายในห้องผ่าตัด
 - ๓. การประเมินคุณภาพของอากาศของห้องผ่าตัดประกอบด้วย การนำผลการตรวจวัด เปรียบเทียบค่าต่างๆ ตามวัตถุประสงค์ของการประเมินที่ตั้งไว้ ซึ่งอาจทำได้โดยการเปรียบเทียบ คุณภาพของอากาศ และค่าความเข้มข้นของมลพิษภายในห้องผ่าตัดกับค่าจากห้องผ่าตัดหรือมา ใช้นิยาม

๔.๒ แหล่งข้อมูล
ปานทิพย์ อึ้งนัยมนสิรา เต็มเกล็ด, จิรา ศปราน. คุณภาพอากาศภายในอาคารโรงพยาบาล ชุมชนแห่งหนึ่งในจังหวัดนครราชสีมา. Journal of Health Science Vol. ๒๔ April ๒๐๑๕
Choi, D.H., Choi, S.H., & Kang, D.H. (๒๐๑๗). Influence of Surgical Smoke on In Hospital Operating Rooms. Aerosol and Air Quality Research, ๑๗, ๕๒๑-๕๓๐.
Shoyombo, I., Genetu, A., Wong, L. Y., Elhadi, M., Twizemimana, E., Gwini, G Hall, T., Khalil, H., Sandrasagan, S. N., & Langer, M. (๒๐๒๑). Measurements of Sun Low- and Middle-Income Countries, a Systematic Review. Annals of global health <https://doi.org/10.53274/agoh.๑๙๖๕๑๑>
Soysal, G.E., Ilce, A., Lakestani, S., Sit, M., & Arcoşlu, F. (๒๐๒๑). Comparison of Surgical Smoke on the Air Quality and on the Physical Symptoms of Operati Biological Research For Nursing, ๒๓, ๔๔๙- ๔๕๓.



- ๖. ขอบเขตของการพัฒนา
 - ทำการศึกษาคุณภาพอากาศภายในห้องผ่าตัด ทั้งแบบแรงดันบวก (+) Positive Pre ิมาตรแรงดัน (-) Negative Pressure ของโรงพยาบาล
 - ทำการวิเคราะห์ข้อมูลคุณภาพอากาศภายในห้องผ่าตัด ที่ได้จากการตรวจวัดเพื่อกำหน ใช้งานแก่ผู้ใช้ห้องผ่าตัด
 - ทำการศึกษาโดยอ้างอิงกับมาตรฐานหรือเกณฑ์อ้างอิง ASHRAE Application Handl Guidelines for Environmental Infection Control in Health-Care Facilities
 - ทำการศึกษาวิธีการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมในห้องผ่าตัดตามแนวทางการตรวจวัด ISO 14644-1: 2015 และ NIOSH Method: 0800 BIOAEROSOL SAMPLING (Indoor Air)

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการพัฒนา (expected benefits and application)

๑๗-๒๓ °C ความชื้นสัมพัทธ์ให้อยู่ในช่วง ๔๕-๕๕ %RH ถ้าอุณหภูมิระบายอากาศ ีเจ้าหน้าที่ที่ทำงานในห้องผ่าตัดไม่สบายแล้ว ยังทำให้เกิดการปนเปื้อนสูง อันเนื่องมา ๕. การตรวจสุขภาพทางการแพทย์ด้วยค่าภายในห้องผ่าตัด จะใช้เครื่อง (Reading) สำหรับการเก็บตัวอย่าง และวิเคราะห์ตัวอย่างก๊าซซึ่งเป็นสารเคมีใน คาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Dioxide) และ ก๊าซไนโตรไดออกไซด์ (Nitrous Oxide) โดยตรง ซึ่งสามารถอ่านค่าความเข้มข้นได้ทันทีหลังจากที่ตรวจพบก๊าซทางการแพทย์

๘.๖ การประมวลผลข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล
งานวิจัยนี้ใช้สถิติเชิงพรรณนาวิเคราะห์ข้อมูล และผลที่เป็นค่าจากการศ การตรวจประเมินคุณภาพอากาศในห้องผ่าตัดของโรงพยาบาล โดยใช้โปรแกรม SPSS

๘.๘. ระยะเวลาในการดำเนินงาน (Timetable) ระยะเวลาประมาณ ๑ ปี

กิจกรรมการดำเนินงานวิจัย	ระยะเวลา					
	1	2	3	4	5	6
ก. การเตรียมการ						
๑. การศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง						
๒. การติดต่อหน่วยงานและรวบรวมข้อมูล						
๓. สร้างเครื่องมือ						
๔. ทดสอบและแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย						
๕. เสนอคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยและแก้ไข						
ข. การเก็บข้อมูล						
๖. สัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่าง						
ค. การประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล						
๗. ประมวลผลข้อมูล						
๘. วิเคราะห์						
ง. การเขียนรายงานและการเผยแพร่ผลงาน						
๙. เขียนรายงาน						
๑๐. จัดพิมพ์รายงาน						

- ๘.๓ ประชากรที่จะศึกษา
ประชากรและกลุ่มตัวอย่างการศึกษา คือ ห้องผ่าตัดของโรงพยาบาลที่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข
- Inclusion criteria
กลุ่มตัวอย่างที่ความร่วมมิตและมีข้อมูลให้เปิดเผยข้อมูลเพื่อการวิจัยได้
- Exclusion criteria
เมื่อกลุ่มตัวอย่างประสงค์จะออกจากโครงการวิจัยโดยความสมัครใจ

๘.๔ วิธีการสุ่มตัวอย่าง
การคัดเลือกพื้นที่ศึกษาเป็นการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) โดยเลือกจังหวัดที่มีความม ือมีความร่วมมือในการเก็บข้อมูล เป็นโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๘.๕ วิธีการเก็บข้อมูล
ทำการตรวจสอบประสิทธิภาพและการทำงานของห้องผ่าตัด เป็นไปตามข้อกำหนดในมาตรฐานสากล ISO ๑๔๖๔๔ (International Organization for Standardization) หรือ Federal Standard ๒๐๕ E (FED- ๒๐๕E) ซึ่งมีรายละเอียดในเว็บ แต่มีการนำมาใช้งานอยู่บ้างตามการออกแบบของห้องผ่าตัดนี้

- ๑. ทำการตรวจวัดระดับความสะอาดภายในห้องผ่าตัด (Cleanliness Classification Tests) อากาศที่ จะผ่านเข้าไปในบริเวณสะอาด หรือปราศจากเชื้อนั้นจะต้องผ่านการกรองเสียก่อน เพื่อป้องกันการปนเปื้อนที่จะมา จากอากาศ ซึ่งระดับความสะอาดขึ้นกับจำนวนของอนุภาค ๐.๕ ไมครอน หรือใหญ่กว่าต่อลูกบาศก์ฟุตของอากาศ จำนวนอนุภาคในอากาศหาได้โดยการสุ่มตัวอย่างอากาศในห้อง และเวลาที่กำหนด ทำการทดสอบห้องใน สภาวะที่ไม่มีการทำงานที่ของบุคลากรและอุปกรณ์เครื่องมือต่างๆ โดยใช้เครื่องนับอนุภาค นับจำนวนของอนุภาค ที่มีขนาด ๐.๕ ไมครอน หรือใหญ่กว่า
- ๒. ตรวจสอบการไหลเวียนของอากาศสะอาดที่ออกจากห้อง (Airflow Tests) ห้องผ่าตัดเป็นห้องที่ จัดสร้างขึ้นมาให้ระดับอากาศที่สะอาด และสามารถจ่ายอากาศจำนวนเพียงพอ หัวจ่ายลมเป็นแบบจ่ายลม ทิศทางเดียว (Unidirectional) ต้องผ่านแผ่นกรองอากาศประสิทธิภาพสูง อัตราการจ่ายอากาศ (Total Air Change) ไม่น้อยกว่า ๒๕ ACH อุปกรณ์ที่ใช้ในการตรวจสอบความเร็วของอากาศหรือลมที่ผ่านแผ่นกรอง คือ เครื่องวัดความเร็วลม (Anemometer) หรือเครื่องวัดอัตราการไหลของอากาศ (Balometer Flow Capture Hood) และทำการทดสอบในห้องที่มี HEPA Filter ติดตั้งอยู่
- ๓. การตรวจสอบแรงดันอากาศภายในห้อง (Room Pressurization Tests) อุปกรณ์ที่ใช้ตรวจสอบคือ เครื่องวัดความดันแตกต่าง (Differential Pressure Gauge) เพื่อใช้ดูความ สามารถของระบบควบคุมความดันว่า สามารถทำให้ระดับความดันอากาศได้ตามที่กำหนดหรือไม่
- ๔. การตรวจสอบอุณหภูมิและความชื้นสัมพัทธ์ของห้อง (Temperature and Humidity Tests) เพื่อให้ ีเจ้าหน้าที่มีการทำงานและความสะดวก จึงต้องมีการควบคุมอุณหภูมิภายในห้อง อุณหภูมิสามารถปรับได้ในช่วง

.. ผลลัพธ์

ระยะเวลาในการดำเนินงาน มีระยะเวลา ประมาณ 1 ปี

การเขียนรายงานและการเผยแพร่ผลงาน ในช่วงเดือน ธ.ค. 2568



กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่พัฒนางานวิจัยและการจัดการความรู้

แบบฟอร์มที่ ๖

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{10}}{\boxed{12}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{83}$

.. ผลลัพธ์

**ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ กองวิศวกรรม
การแพทย์ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568 ทั้งหมด 10 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ
83 ของโครงการทั้งหมด 12 โครงการ**