

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559**

ประเด็นการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพ
มิติที่ 1 มิติภายนอก		55	
การประเมิน ประสิทธิผล (45)	ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจหลัก หน่วยงาน และคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมฯ		
	1.1 ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ และภารกิจหลักหน่วยงาน (จำนวน 3-5 ตัวชี้วัด)	30	กลุ่มควบคุมฯ
	1.1.1 จำนวนเครื่องมือมาตรฐานที่ใช้สำหรับการสอบเทียบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ ผ่านการ ทดสอบ สอบเทียบ	(10)	
	1.1.2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหลักสูตรที่เครือข่ายพันธมิตรผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการ ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมการแพทย์	(10)	
	1.1.3 จำนวนนวัตกรรม/องค์ความรู้ด้านวิศวกรรมการแพทย์ ที่ได้ดำเนินการร่วมกับหน่วยร่วม ดำเนินงานได้มีการตีพิมพ์เผยแพร่	(10)	กลุ่มควบคุมฯ
1.2 ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมฯ ที่หน่วยงานรับผิดชอบ	15	กลุ่มแผนฯ	
1.2.1 ร้อยละของสถานบริการสุขภาพภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ระบบบริการสุขภาพ	(15)		
การประเมินคุณภาพ (10)	ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (วัดกระบวนการหลักของหน่วยงาน 2 กระบวนการ)	10	กลุ่มควบคุมฯ กลุ่มพัฒนาฯ
๒. มิติภายใน		45	
การประเมิน ประสิทธิภาพ (19)	ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	14	กลุ่มบริหารฯ งานการเงิน
	3.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	(7)	
	3.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	(7)	งานพัสดุ
	หมายเหตุ : เป็นตัวชี้วัดที่ 3 ตามคำรับรองกรมฯ		
	ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ ประหยัดพลังงาน (น้ำมัน)	5	กลุ่มบริหารฯ งานธุรการ
	หมายเหตุ : เป็นตัวชี้วัดที่ 4 ตามคำรับรองกรมฯ		
การพัฒนาองค์กร (26)	ตัวชี้วัดที่ 5 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	6	กลุ่มบริหารฯ
	5.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานและเผยแพร่ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน (ตัวชี้วัดบังคับ)	(1.5)	งานพัสดุ
	5.2 ระดับความสำเร็จของการให้บริการตามภารกิจหลักของหน่วยงานโดยมีความเป็นธรรม/ไม่ เลือกปฏิบัติ	(1.5)	งานการเงิน/ กลุ่มควบคุมฯ
	5.3 ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ของหน่วยงาน	(1.5)	กลุ่มพัฒนาฯ
	5.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	(1.5)	งานธุรการ
ตัวชี้วัดที่ 6 การพัฒนาสมรรถนะองค์กร	20	กลุ่มแผน ยุทธศาสตร์ฯ/ทุก	
	6.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร	(15)	

ประเด็นการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพ
	6.2 การพัฒนาองค์กรเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจกรมฯ	(5)	กลุ่มในกอง
	6.2.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารแผนยุทธศาสตร์ (ตัวชี้วัดบังคับ)	2.5	กลุ่มแผนฯ
	6.2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (ตัวชี้วัดเลือก)	2.5	กลุ่มแผนฯ กลุ่มมาตรฐาน
	รวมน้ำหนัก	100	

หมายเหตุ

1. จำนวนตัวชี้วัดที่ 1.1 ต้องกำหนด 3-5 ตัวชี้วัด (ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมแต่ต้องครอบคลุมภารกิจของหน่วยงาน)
2. ตัวชี้วัดที่ 1.2 ให้หน่วยงานใช้คะแนนที่ได้รับจากการประเมินของ สำนักงาน ก.พ.ร. และหากหน่วยงานใดไม่มีตัวชี้วัดนี้ให้นำน้ำหนักไปไว้ตัวชี้วัดที่ 1.1 โดยต้องให้เสนอตัวชี้วัดที่ 1.1. มากกว่า 5 ตัวชี้วัด
3. ตัวชี้วัดที่ 1.3 ให้หน่วยงานวัดความพึงพอใจ 2 กระบวนงานหลัก สำหรับ สบส.เขต 1-12 ให้วัดกระบวนงานสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ และกระบวนงานอบรมวิทยากรพี่เลี้ยงตำบลจัดการสุขภาพ
4. ตัวชี้วัดที่ 2 หากหน่วยงานใดไม่มีงบรายจ่ายลงทุนให้นำน้ำหนักไปไว้ที่งบรายจ่ายภาพรวม